



AUDÁCIA

Nº 41
JAN/MAR 2025
TRIMESTRAL

A DIVERSIDADE TAMBÉM PROTEGE

“A DIVERSIDADE e a INCLUSÃO não são apenas palavras bonitas”. São estratégias que trazem inovação, criatividade e melhores resultados. Imagine se uma empresa de segurança só tivesse um tipo de “alerta” para todos os problemas. Seria como usar um alarme para todas as situações, sem considerar as diferentes necessidades de cada cliente, certo? Pois bem, a inclusão funciona da mesma maneira – ela assegura que **diferentes perspectivas sejam ouvidas e respeitadas, criando soluções mais completas e eficazes.**

Além disso, a **IGUALDADE DE GÊNERO** não é só uma questão de **justiça**, mas também de inteligência empresarial. Diversos estudos comprovam que equipas mais equilibradas e inclusivas são **MAIS** produtivas e **MAIS** criativas. Então, por que não aplicar isso ao nosso sector de segurança? Mulheres, homens, pessoas de diferentes origens e experiências têm muito a contribuir para tornar a nossa abordagem mais eficaz e, claro, mais segura para todos.

Em resumo, **investir na igualdade e na inclusão é uma forma de garantir um ambiente mais seguro e inovador.** E, se acha que isso não faz diferença, bom, talvez seja hora de “reavaliar a segurança” na sua equipa...

Cumprimentos para Todos os leitores!



ANA CARVALHO
Diretora Geral

MULHER(ES) EM ANGOLA

O sector de Segurança Privada em Angola, historicamente dominado por homens, tem testemunhado uma transformação significativa nos últimos anos. Cada vez mais as mulheres estão a conquistar o seu espaço, demonstrando competência, liderança e resiliência.

A presença feminina neste sector tem revelado histórias inspiradoras de superação e foco. De seguida, destacam-se **5 elementos** que ilustram a evolução da mulher neste sector, partilhando como exemplo o percurso de ROSA DOMINGOS SUENDE MIGUEL.

5 PILARES DO SUCESSO:

1. INÍCIO DA TRAJECTÓRIA

ROSA DOMINGOS SUENDE MIGUEL, que começou como vigilante e hoje é LÍDER na PROTECTOR, inspira novas gerações de profissionais.

Na empresa há 07 anos, enfrentou desafios que ultrapassavam as exigências da função. A desconfiança inicial quanto à sua capacidade foi superada com determinação e dedicação, impulsionando a sua busca por melhoria contínua.

2. RECONHECIMENTO E PROMOÇÃO

A COMPETÊNCIA na resolução de problemas fê-la ganhar reconhecimento pelos colegas. As suas habilidades em situações críticas e o seu espírito de liderança conduziram à promoção para SUPERVISORA (implementando protocolos inovadores que aumentaram a eficiência e segurança das operações).

3. CHEGADA À LIDERANÇA

A JUSTIÇA, o respeito pela EQUIDADE e o combate ao PRECONCEITO é o que a caracteriza. Há que escutar e ouvir as diferentes versões, para que se possam tomar decisões bem-informadas e equilibradas, o que envolve a busca pela VERDADE e a IMPARCIALIDADE.

4. MUDANÇA CULTURAL E ORGANIZACIONAL

A sua trajectória reflecte a evolução cultural e organizacional da PROTECTOR. Com políticas de INCLUSÃO e INCENTIVO ao crescimento profissional, cada vez mais mulheres ocupam posições de destaque.

5. COMO INSPIRAÇÃO

O percurso da ROSA DOMINGOS SUENDE MIGUEL é prova da força, capacidade e perseverança das mulheres que desejam crescer em áreas tradicionalmente masculinas. A sua história inspira outras profissionais e reforça a importância da IGUALDADE de oportunidades no meio corporativo.

O sector da Segurança Privada está a transformar-se — e mulheres como ROSA DOMINGOS SUENDE MIGUEL são as PROTAGONISTAS dessa mudança!



O PODER DO RECONHECIMENTO

No actual mundo corporativo em que que se vive, cada vez mais competitivo, o RECONHECIMENTO PROFISSIONAL destaca-se como sendo um dos factores principais para a motivação e retenção de talentos.

O impacto de um ambiente onde os trabalhadores se sentem valorizados reflecte-se directamente na produtividade, no comprometimento e na satisfação no trabalho.

Estudos comprovam que profissionais reconhecidos pelas suas conquistas tendem a ser MAIS motivados e MAIS comprometidos com o trabalho. Tal acontece porque se reforça o sentimento de **pertença** e **valorização**, incentivando o trabalhador a manter um alto padrão de desempenho das suas tarefas.

Além disso, um ambiente de trabalho onde há "FEEDBACK POSITIVO" promove um ciclo virtuoso de eficiência. Colaboradores motivados não trabalham apenas melhor, como também inspiram os colegas, criando uma "cultura organizacional" mais saudável e dinâmica.

A PROTECTOR, seguindo os princípios que norteiam a sua actuação (atrás referidos), durante o primeiro trimestre de 2025, reconhece, por isso, por comportamento exemplar no desempenho da sua actividade, os indivíduos abaixo mencionados:



Victorino J. Francisco

Benguela (Motorista)



Eugénio T.T. Kamphumba

Namibe (Motorista)



Maurício K. Kanepa

Área Norte

MARÇO: "Ç" OU "SS"?

REGRA	EXEMPLO(S):
Usado ANTES das vogais "a", "o" e "u"	"diferen <u>Ç</u> a" "pesco <u>Ç</u> o" "a <u>Ç</u> úcar"
Derivadas de verbos de acção terminados em "AR"	"explic <u>AR</u> " → "explica <u>Ç</u> ão" "cant <u>AR</u> " → "can <u>Ç</u> ão"
Derivadas de palavras terminadas em "TER", "TORCER", "TOR" e "TIVO"	"con <u>T</u> ER" → "conten <u>Ç</u> ão" "proibi <u>T</u> IVO" → "proibi <u>Ç</u> ão"
Palavras com som "s" DEPOIS de ditongo	"Concei <u>Ç</u> ão" "lou <u>Ç</u> a"
Nunca pode iniciar palavras	Çesto → "Cesto"

"MAS PERSISTIR NO ERRO É BURRICE..."



4 REGRAS PARA O SUCESSO FINANCEIRO

1. PAGUE-SE PRIMEIRO



Ao receber renda, o **1º investimento deve ser em SI MESMO**, seja em conhecimento (cursos, ou palestras), seja investindo para a reforma e/ou compra da casa própria, por exemplo.

2. EVITE DÍVIDAS A TODO O CUSTO

Quanto **MAIOR** a dívida, **MAIOR** o “pesadelo”!

Não desperdice dinheiro em juros, quando poderia estar a ganhar com outros investimentos.



3. POUPE PARA OS DIAS DIFÍCEIS



Guarde **uma parte de tudo o que ganha**, para a sua “Reserva de Emergência”, pois nunca se sabe quando se poderá precisar (ex: em caso de doença grave na família, ou perda de emprego).

4. VIVA ABAIXO DO QUE PODE

Viver **abaixo das necessidades, gera património para o futuro.**

Só assim se enriquece!



"O SUCESSO COMEÇA NA MENTE"

Antes de qualquer estratégia, planilha ou investimento, é preciso transformar o modo como se pensa, se sente e se relaciona com o dinheiro. Quem conquista liberdade financeira não nasceu com superpoderes — desenvolveu rotinas, hábitos, atitudes e crenças que as colocaram no caminho para a prosperidade.

Como tal, conheça **12 MENTALIDADES PODEROSAS** que funcionam como **pilares para uma vida financeira saudável, abundante e inteligente:**



PARA
REFLECTIR..

1 Perdoe o passado.

2 Pare de se vitimizar.

3 Seja grato.

4 Saiba o seu valor.

5 Acredite em si mesmo.

6 Valorize o dinheiro.

7 Dê pequenos passos.

8 Sacrifique o lazer.

9 Pare de reclamar.

10 Visualize o sucesso.

11 Nunca pare de aprender.

12 Aja, em vez de se desculpar.

(DES)TRANCAR A PORTA DO CARRO

A segurança pessoal começa com pequenos cuidados no dia a dia. Momentos aparentemente simples, como o aproximar-se do carro ou a entrada no veículo, podem representar situações de risco se não forem bem geridos.

Por isso, é fundamental adoptar medidas práticas e preventivas que permitam manter-se atento(a), agir com rapidez e reduzir a exposição a ameaças. Preparar-se para destrancar e trancar as portas do carro de forma eficiente é um dos primeiros passos para garantir maior protecção e tranquilidade.



LEMBRETE DE SEGURANÇA:

- **Prevenção no Acesso ao Veículo:** Ao caminhar em direcção ao carro, segure as chaves com o polegar, pronto para destrancar, de forma que consiga entrar rapidamente no veículo.
- **Segurança ao Entrar no Carro:** Tranque imediatamente as portas, assim que estiver dentro do carro.

Isto reduz o tempo de distração e vulnerabilidade, mantendo-o/a alerta e no controlo da situação.

DIA INTERNACIONAL DA MULHER



O evento foi marcado por palestras e partilha de experiências em várias áreas, como: **Liderança, Igualdade de Género, Saúde e Nutrição Feminina.**

REGISTO FOTOGRÁFICO



No decorrer do evento, foi possível medir a tensão e receber aconselhamento médico, apelando à **prática de actividade física**, para promoção do bem-estar físico, mental e **defesa pessoal.**



DIA INTERNACIONAL DA MULHER

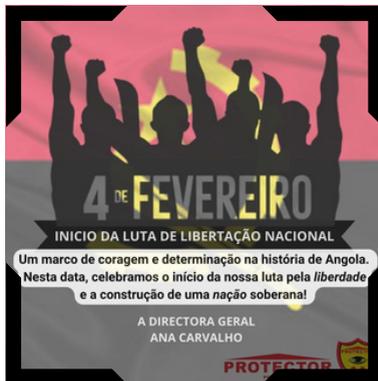
08 de Março de 2025

CELEBRAÇÕES DESTE TRIMESTRE



FUNDAÇÃO DA CIDADE LUANDA

25 JANEIRO



DIA DA LIBERTAÇÃO NACIONAL

04 FEVEREIRO



CARNAVAL

04 DE MARÇO